



# Probezeitgespräch

## 30 Fragen

Mit dem Factful Ansatz

## **Warum sind diese Fragen wichtig?**

Probezeitgespräche sind eine wichtige Gelegenheit für Arbeitgeber, neuen Mitarbeitern ein Feedback zu ihren ersten Leistungen zu geben, sei es, um Bedenken anzusprechen oder außergewöhnliche Leistungen zu würdigen. Gut durchgeführte Probezeitgespräche geben Aufschluss über die Erfahrungen, die neue Mitarbeiter gemacht haben - vor allem während der Eingewöhnungs- und Ausbildungsphase - und ermöglichen es den Unternehmen, die Motivation und die Bereitschaft zur Übernahme von Aufgaben zu beurteilen.

Diese Vorteile können jedoch nur durch effektive Befragungen und einen offenen Dialog genutzt werden. Die Experten von Factful haben diese Fragen entwickelt, um eine vertrauensvolle, kooperative Atmosphäre zu schaffen und in den Beurteilungsgesprächen aufschlussreiche Ansichten herauszuholen.

## **Persönliche vs. standardisierte Probezeitgespräche**

Das Gleichgewicht zwischen persönlichen und standardisierten Beurteilungen zu finden, ist eine schwierige Aufgabe: Einerseits haben die Beschäftigten sehr individuelle Erfahrungen und damit auch Einsichten zu bieten - wenn man ihnen keinen Raum für persönliche Ansichten gibt, besteht die Gefahr, dass sie demotiviert werden und auf wichtige Lernmöglichkeiten verzichten.

Andererseits sollten die in den Probezeitgesprächen erhobenen Daten bis zu einem gewissen Grad standardisiert werden. Ohne eine standardisierte Befragung wird es schwierig, die Erfahrungen der Beschäftigten zu vergleichen, Ursachen zu ermitteln und Probleme zu beheben. Die Experten von Factful sind der Meinung, dass Probezeitgespräche am effektivsten sind, wenn sie zum Teil personalisiert und zum Teil standardisiert sind - Unternehmen

können z. B. quantitative Fragebögen neben der breiteren Diskussion verwenden, die durch diese Fragen gefördert wird.

## **Wie verwende ich diese Fragen?**

Bei der Durchführung eines Probezeitgesprächs ist es naturgemäß schwierig, den Beschäftigten das Vertrauen zu geben, ehrliche und vollständige Antworten zu geben, ohne dass es zu Konsequenzen kommt. Von Anfang an sollten die Interviewer erklären, warum das Feedback stattfindet, wie die Antworten der Beschäftigten verwendet werden und gegebenenfalls die Grenzen der Vertraulichkeit aufzeigen. So wird sofort eine Vertrauensbasis geschaffen.

Darüber hinaus empfehlen die Experten von Factful, dass die Interviewer bei ihren Fragen flexibel sind - Flexibilität ermöglicht es, dass sich der Dialog organisch entwickelt, so dass ein wortwörtliches Festhalten an den Fragen vermieden werden sollte. Stattdessen müssen die Interviewer sowohl sensibel als auch dynamisch sein und wissen, wann sie nach weiteren Informationen fragen und wann sie den Dialog fließen lassen sollten. Diese Fragen sollten daher vor Beginn der Prüfung sorgfältig überlegt werden.

Schließlich sind diese Fragen nur ein Teil des Probezeitgesprächs. Sie bieten keine Gelegenheit, arbeitgeberseitiges Feedback zu ermitteln, sondern sind stattdessen dazu gedacht, die Kommentare der Arbeitnehmer einzuholen. Eine effektive Überprüfung erfordert zusätzliche Abschnitte, in denen Bedenken angesprochen und Erfolge gewürdigt werden.

## **Was sollte ich fragen?**

Die Experten von Factful haben eine Liste von Fragen zusammengestellt, die oft aufschlussreiche Antworten

hervorbringen. Sie müssen je nach Rolle des Mitarbeiters und dem Hintergrund des Unternehmens - insbesondere Größe, Struktur und Branche - angepasst werden.

### **Hier sind 30 nützliche Fragen:**

Worauf bist Du in Deinen ersten Monaten ganz besonders stolz?

Welche Ziele hast Du erreicht, und welche noch nicht?

- Was würdest Du anders machen, wenn Du neu anfangen würdest?

Was sind Deine aktuellen Ziele?

- Wie wirst Du daran arbeiten, sie zu erreichen?
- Was kann die Organisation tun, um Dich zu unterstützen?

Welchen Wert bringst Du für die Organisation mit?

- Welchen unmittelbaren Beitrag hast Du für die Organisation geleistet?

Wann bist Du am produktivsten?

Welche Hilfsmittel verwendest Du in Deiner Rolle am häufigsten?

- Brauchst Du weitere Hilfsmittel, um Deine Aufgabe erfolgreicher zu erfüllen?

Welche Aspekte Deiner Arbeit machen Dir am meisten und welche am wenigsten Spaß?

- Was motiviert Dich bei Deiner Arbeit?

Was hat Dich an Deiner Aufgabe am meisten überrascht?

- Stell Dir vor, Du schreibst eine Stellenbeschreibung für Deine Rolle - was sind die wichtigsten Tätigkeiten und Aufgaben?

Welche Aspekte Deiner Rolle findest Du am herausforderndsten und welche am wenigsten?

- Bist Du auf irgendwelche Herausforderungen gestoßen die wirklich ein Problem für uns als Unternehmen sind oder werden können?
- Wen bittest Du um Hilfe und Rat, wenn Du mit einer Herausforderung konfrontiert bist?

Welche persönlichen Stärken machen Dich in Deiner Rolle effektiv?

- Wie hast Du Dich seit dem Beginn Deiner Tätigkeit hier entwickelt?
- Hat Dein Mentor Dir geholfen, wichtige persönliche Fähigkeiten zu entwickeln?

Welche Fähigkeiten hast Du, die wir besser nutzen könnten?

- Hast Du zusätzliche Erfahrungen, die unsere Organisation voranbringen könnten?

Welche Bereiche würdest Du gerne verbessern?

- Gibt es Weiterbildungsmöglichkeiten, die Du gerne wahrnehmen würdest?

Wie möchtest Du Feedback und Anerkennung für Deine Arbeit erhalten?

- Wurden Deine Ideen und Vorschläge richtig angehört?

Wie wirst Du am effektivsten geführt?

- Bevorzugst Du generell mehr oder weniger Anweisungen in Deiner Rolle?

Hast Du Fragen oder Anmerkungen, die Du uns mitteilen möchtest?

# Key takeaways

1. Bessere Einblicke bekommen - Wenn Du bessere Fragen stellst, bekommst du ein besseres Verständnis für die Erfahrungen Deiner Mitarbeiter.
2. Strukturiere Deine Gespräche - Erleichtere Probezeitgespräche durch einen sorgfältig strukturierten Ablauf und richtige Fragen
3. Lade zur Diskussion ein - Unsere Fragen sind so konzipiert, dass sie durch den anschließenden Dialog persönliche Einblicke liefern

## Impressum

Wir erstellen und prüfen alle auf unserer Seite veröffentlichten Informationen mit größter Genauigkeit. Jedoch kann Factful BLN GmbH nicht für die Richtigkeit garantieren, da Verordnungen, Anpassungen / Änderungen von Gesetzen oder Regelungen laufend stattfinden. Daher raten wir immer dazu einen entsprechenden Experten zu kontaktieren. Factful BLN GmbH übernimmt keinerlei Haftung für durch Fehler in den Texten entstandene Schäden.

Die in dieser Präsentation vorgestellten Konzepte, grafischen Gestaltungen, Fotografien und Texte sind geistiges Eigentum der Factful BLN. Alle Rechte liegen bei der Factful BLN. Die Wiedergabe in gedruckter oder elektronischer Form sowie die Verwendung von Inhalten, Ideen, textlichen und visuellen Darstellungen auch in abgeänderter Form bedarf der ausdrücklichen Zustimmung.

© Factful BLN GmbH

